



คำสั่งเทศบาลตำบลดอกไม้

ที่ ๔๗ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลดอกไม้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลดอกไม้	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลดอกไม้ คนที่ ๑	กรรมการ
๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลดอกไม้ คนที่ ๒	กรรมการ
๔. เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลดอกไม้	กรรมการ
๕. ประธานสภาเทศบาลตำบลดอกไม้	กรรมการ
๖. รองประธานสภาเทศบาลตำบลดอกไม้	กรรมการ
๗. เลขานุการสภาเทศบาลตำบลดอกไม้	กรรมการ
๘. นายทองใส พุฒตาล สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดอกไม้	กรรมการ
๙. นางลำไพ ลาวรรณ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดอกไม้	กรรมการ
๑๐. นางสุพิน โอสระคู สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดอกไม้	กรรมการ
๑๑. ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๒. รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๖. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
๑๗. นิติกร	กรรมการ
๑๘. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบวร ประสาร)

นายกเทศมนตรีตำบลดอกไม้

ITA DO's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✔ Do's

- จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รัชกาล
พระโขนง // และรักษาความลับ
เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
- แสดงความกตเวทิตา
เทิดทูน // และรักษาไว้ซึ่ง
สถาบันพระมหากษัตริย์
- นำหลักธรรมตามศาสนา
ที่เคารพนับถือ มาประยุกต์
ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ
สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง // และทำนุบำรุงศาสนา
ให้มีความเจริญยั่งยืน
- มีส่วนร่วมในการพัฒนา
ประเทศให้เจริญก้าวหน้า

✘ Don'ts

- ไม่ดื้อซำต่อความเป็นไทย
หรือก่อให้เกิดความเสียหาย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
- ไม่แสดงกิริยาอาการหรืออากา
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ไม่ลมเหล
สุรา // ดื่มหรือดื้อซำ
ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ไม่จัดอากการทำนุบำรุง
ศาสนาและการปฏิบัติ
ศาสนกิจทั้งปวง
- ไม่ตอกรกระทำให้เกิด
การกระทบกระเทือน
ต่อความมั่นคงของชาติ

ข้าราชการ ต้องรักษา
จริยธรรมอย่างเคร่งครัด
ประพฤติ ปฏิบัติตน
อย่างมีคุณธรรม นะธรรม

เทศบาลตำบลดอกไม้

๐๔๓ ๕๐๑๙๔๑

(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ.๒๕๖๘

**การจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและการเข้าวัดฟังธรรมะรักษาศิล ๕
คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลดอกไม้
ในเดือน มกราคม ๒๕๖๘**

เทศบาลตำบลดอกไม้ ในฐานะหน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่พัฒนาบุคลากรในองค์กรได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นในการส่งเสริม ด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร จึงได้จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรขึ้น เพื่อส่งเสริมมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบ ธรรม อีกทั้งยังสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรได้มีความรู้ทุกๆ ด้าน มีทัศนคติที่ดีต่องานและองค์กร มีพฤติกรรม บริการด้วยใจปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร และประชาชนในพื้นที่ โดยการจัดกิจกรรมให้ความรู้ในห้องประชุมเทศบาลตำบลดอกไม้



กิจกรรมการรักษาศีล ๕ คือความมีระเบียบในการดำเนินชีวิต และการอยู่ร่วมกันในสังคม ความมีวินัย และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์กติกา เพื่อให้มีความสัมพันธ์ที่ดีเกิดความสุขสงบเย็นในสังคมมีความสุข ไม่สับสน วุ่นวาย ไม่ใช่ชีวิตด้วยความประมาท ไม่เบียดเบียนผู้อื่นกำจัดควบคุมกิเลส โลก โกรธ หลงไม่ตกหลุมพรางชีวิต และอบายมุขที่ทำให้ชีวิต มีดมนและไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน ดังนั้นจึงรณรงค์ดำเนินการให้ภาครัฐ และเอกชน รวมทั้ง ประชาชนทั่วไปให้ความสำคัญใน การรักษาศีล ๕ และจะนำมาซึ่งการมีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานด้วย โดยจัดกิจกรรมที่วัดบ้านดอกไม้

