



ประกาศเทศบาลตำบลดอกไม้  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

-----

ข้าพเจ้า นายบวร ประสาร นายกเทศมนตรีตำบลดอกไม้ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบล/เทศบาลเมือง..... อำเภอ..... จังหวัดบุรีรัมย์ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนว่าของเทศบาลตำบลดอกไม้ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการปฏิบัติกรให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของเทศบาลตำบลดอกไม้ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดเพื่อให้เทศบาลตำบลดอกไม้ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบวร ประสาร)  
นายกเทศมนตรีตำบลดอกไม้



Announcement of Dok mai Subdistrict Municipality

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)

Fiscal year 2025

---

Dok mai Subdistrict Municipality has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Dok mai Subdistrict Municipality is the good governance organization. I, as The director of Dok mai Subdistrict Municipality, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs especially in respect of preventing and suppressing corruption in public sectors. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Dok mai Subdistrict Municipality executives and officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on January ,2025

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'B' followed by a smaller 'P' and a flourish.

(Mr.Bovorn Prasarn)

Mayou Dok mai Subdistrict Municipality

การประชุมประจำเดือน  
คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลดอกไม้

เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป นายบวร ประसार นายกเทศมนตรีตำบลดอกไม้เป็นประธานในพิธีการประชุมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลดอกไม้ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริต และสามารถคัดแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมได้ เพื่อดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล





### การเข้าวัดฟังธรรมะรักษาศิล ๕ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลดอกไม้

วัตถุประสงค์ของการรักษาศิล ๕ คือความมีระเบียบในการดำเนินชีวิต และการอยู่ร่วมกันในสังคม ความมีวินัย และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์กติกา เพื่อให้มีความสัมพันธ์ที่ดีเกิดความสงบร่มเย็นในสังคมมีความสุข ไม่สับสน วุ่นวาย ไม่ใช่ชีวิตด้วยความประมาท ไม่เบียดเบียนผู้อื่นกำจัดการควบคุมกิเลส โลภ โกรธ หลง ไม่ตกหลุมพรางชีวิตและอบายมุขที่ทำให้ชีวิต มีดมนและไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน ดังนั้นจึงรณรงค์ดำเนินการให้ภาครัฐ และเอกชนรวมทั้ง ประชาชนทั่วไปให้ความสำคัญใน การรักษาศิล ๕ และจะนำมาซึ่งการมีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานด้วย



